

Согласовано с профсоюзным комитетом  
первичной профсоюзной организации  
Протокол № 12 от «30» сентября 2024 г.  
Председатель ППО М.С.Иванова

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора муниципального  
казенного общеобразовательного  
учреждения «Травянская средняя  
общеобразовательная школа»

от «30» сентября 2024г. № 01-15/274а  
М.П. Н.В.Малахова



Приняты на общем собрании работников  
муниципального  
казенного общеобразовательного  
учреждения «Травянская средняя  
общеобразовательная школа»  
Протокол № 12 от «30» сентября 2024 г.

**Положение**  
**об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного**  
**учреждения «Травянская средняя общеобразовательная школа»**

**Глава 1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда применяется при исчислении заработной платы работников МКОУ «Травянская средняя общеобразовательная школа», подведомственной Управлению образования Администрации МО «Каменский городской округ» (далее – Управление образования).

1.2. Заработная плата работников МКОУ «Травянская средняя общеобразовательная школа» (далее – Школа) устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в Школе системой оплаты труда. Система оплаты труда в Школе устанавливается на основе настоящего Положения, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Положение об оплате труда работников Школы, разрабатываемое Школой, предусматривает конкретные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий).

1.3. Фонд оплаты труда в МКОУ «Травянская средняя общеобразовательная школа» формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных муниципальных образовательных организаций, объема субсидий, предоставляемых казенным муниципальным образовательным организациям на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться муниципальной образовательной организацией на выплаты стимулирующего характера.

1.4. Штатное расписание Школы утверждается руководителем образовательной организации в соответствии со структурой, согласованной с Управлением образования, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда. Управление образования устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно - управленческого персонала в фонде оплаты труда Школы (не более 40%), а также перечень должностей, относимых к административно - управленческому персоналу организации.

Должности работников, включаемые в штатное расписание Школы, определяются в соответствии с уставом Школы и соответствуют Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному Приказом Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного Постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – номенклатура должностей).

Школа в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Школы устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

## **Глава 2. Условия определения оплаты труда**

2.1. Оплата труда работников Учреждений устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) норм труда;
- 10) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников Школы.

2.2. При определении размера оплаты труда работников Школы учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Школы;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

2.3. Заработная плата работников Школы предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.4. Изменение оплаты труда работников Школы производится:

- 1) при присвоении (истечении срока действия) квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии (со дня истечения срока действия квалификационной категории);
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук);
- 5) при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет, со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Школе, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

2.5. При наступлении у работника права на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

2.6. Руководитель Школы:

- 1) проверяет документы о стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в этой Школе помимо своей основной работы;
- 3) ежегодно составляет и утверждает штатное расписание, которое включает все должности работников Школы;
- 4) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников Школы.

2.7. Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы), которая может выполняться в Школе педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.8. Особенности регулирования работы по совместительству для педагогических работников помимо особенностей, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, могут устанавливаться в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.9. Предоставление педагогической работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в этой Школе, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников Школы и при условии, если педагогические работники, для которых данная Школа является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

### **Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников Школы.**

3.1. Оплата труда работников Школы включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 4 настоящего Положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 5 настоящего Положения.

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Школы устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

3.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3.4. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3.5. При суммированном учете работодатель организует рабочий процесс таким образом, чтобы норма рабочего времени была отработана работником за учетный период. Оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени: оклад (должностной оклад), ставка заработной платы делится на среднемесячное число нормативных часов за учетный период, а затем умножается на количество часов, отработанных работником в данном месяце.

3.6. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Школы, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее - работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее – педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

3.7. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, установлены в приложениях № 1, 2 к настоящему Положению.

3.8. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

3.9. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

3.9. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих» установлены в приложении № 3 к настоящему Положению.

3.10. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

3.11. Размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих установлены в приложениях № 4 к настоящему Положению.

3.12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников Учреждения, повышаются в следующих размерах:

- 1) имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;
- 2) имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 20 процентов;
- 3) окончившим профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования и получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз, трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, - на 20 процентов сроком на два года.

Данный коэффициент устанавливается педагогическому работнику не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

- а) нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – при трудоустройстве впервые по специальности в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;
- б) если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооруженные силы России для прохождения срочной службы - при трудоустройстве впервые по специальности в течение 6 месяцев после увольнения в запас;

Указанные в настоящем пункте повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда Школы, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с настоящим пунктом.

3.13. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, служащим, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 4 и 5 настоящего Положения.

#### **Глава 4. Компенсационные выплаты**

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Школы при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда Школы, утвержденного на соответствующий финансовый год.

4.3. Для работников Школы устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 4) выплаты, связанные с обеспечением минимального размера заработной платы, установленной в Свердловской области.

4.4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютных размерах. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат,

установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.5. Всем работникам Школы выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

4.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Школы при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта класса (группы), наставничество педагогов, проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации, иные виды работ, не включенные в круг должностных обязанностей.

Размеры доплат и порядок их установления определяются Школой самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте Школы, утвержденном руководителем Школы, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.9. При совмещении должностей заработная плата работнику за выполнение одной нормы труда выплачивается в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной в Свердловской области.

Работа, выполняемая работником сверх или ниже нормы труда, оплачивается пропорционально объему выполняемых сверх или ниже одной нормы труда обязанностей, с учетом первой части настоящего пункта.

4.10. Работникам Школы (кроме руководителя Школы и его заместителей) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

- 1) 20 процентов - за работу в классах, группах, в которых реализуются только адаптированные образовательные программы;
- 2) 5 - 20 процентов – за работу в классах, группах, в которых обучаются дети с ограниченными возможностями здоровья на условиях инклюзии;
- 3) 20 процентов – учителям и другим педагогическим работникам за обучение по основным

общеобразовательным программам на дому, находящихся на территории Школы.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно подпунктам 1, 2 и 3 настоящего пункта, и конкретный размер доплат определяются руководителем Школы в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися, воспитанниками, детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья, от степени тяжести дефекта (умеренная и тяжелая (глубокая) умственная отсталость, сочетанные дефекты), по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников Школы.

Доплаты, установленные в настоящем пункте, не суммируются.

4.11. Условия, размеры и порядок компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем Школы в соответствии с локальным нормативным актом Школы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Школы. Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

4.12. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4.13. Установить доплату за работу в ночное время в размере 35 %.

4.14. Компенсационные выплаты работникам за дополнительные виды работ устанавливаются в соответствии с таблицей:

Условия и размер выплат компенсационного характера за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника

Номер строки	Виды выплат компенсационного характера	Размер доплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате
<b>1. За классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе (не более чем в двух классах (учебных группах) одному педагогическому работнику:</b>		
1. 1.	В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 03.09.2020 № 620-ПП «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на условиях софинансирования из федерального бюджета»	10 000 рублей (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах)
1.2.	доплата за классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте) из	3 000 рублей

	областного бюджета	
<b>2. За проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки:</b>		
<b>2.1. Доплата за проверку тетрадей 1- 9 классов рассчитывается по формуле: Кол-во часов × кол-во об-ся × стоимость 1 тетради</b>		
2.1.1.	Русский язык Математика	1 тетрадь – 6 рублей
2.1.2.	Физика Химия Биология Обществознание Информатика Иностранный язык Литература Окружающий мир География	1 тетрадь – 3 рубля
2.1.3.	Музыка ИЗО Информатика ОБЗР	1 тетрадь – 2 рубля
<b>2.2. Доплата за проверку тетрадей 10- 11 классов рассчитывается по формуле: Кол-во часов × кол-во об-ся × стоимость 1 тетради</b>		
2.2.1.	Математика Русский язык, литература	1 тетрадь – 10 рублей 1 тетрадь – 15 рублей
<b>3. За заведование учебными кабинетами:</b>		
3.1.	классная комната, группа детского сада, музыкальный зал, зал для занятий физкультурой, кабинет логопеда, кабинет психолога, кабинет дефектолога	500 рублей
3.2.	информатика, физика, химия, труд (технология), биология, спортивный зал, ОБЗР, в том числе кабинет центра «Точка Роста»	1 000 рублей
<b>4. За руководство методическими объединениями:</b>		
4.1.	районное методическое объединение	2 000 рублей
4.2.	школьное методическое объединение: от 4 до 9 человек от 10 и более	1 000 рублей 1 500 рублей
<b>5. *За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»:</b>		
5.1.	педагогическим работникам образовательных организаций, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории	10 %

	«педагог-методист»	
<b>6. *За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»:</b>		
6.1.	педагогическим работникам образовательных организаций, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-наставник»	15 %

Примечание: \*доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержден приказом Министерства просвещения Российской Федерации.

Условия и размер выплат компенсационного характера за особенности работы в образовательных организациях

Номер строки	Виды выплат компенсационного характера	Размер доплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате
<b>1. За особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ):</b>		
1.1.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с ЗПР (задержкой психического развития)	20 %
1.2.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с ТНР (тяжелыми нарушениями речи)	20 %
1.3.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с РАС (расстройствами аутистического спектра)	20 %
1.4.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с НОДА (нарушениями опорно-двигательного аппарата)	20 %
1.5.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с умственной отсталостью легкой степени	20 %
1.6.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с умственной отсталостью	20 %

	средней или тяжелой степени (СИПР)	
<b>2. За особенности работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий):</b>		
2.1.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с ЗПР (задержкой психического развития)	Стоимость индивидуального часа за 1 обучающегося увеличивается на
2.2.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с ТНР (тяжелыми нарушениями речи)	20 %
2.3.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с РАС (расстройствами аутистического спектра)	20 %
2.4.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с НОДА (нарушениями опорно-двигательного аппарата)	20 %
2.5.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с умственной отсталостью легкой степени	20 %
2.6.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с умственной отсталостью средней или тяжелой степени (СИПР)	20 %
<b>3. За особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности в классах (группах) в условиях инклюзивного образования</b>		
3.1.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с ТНР (тяжелыми нарушениями речи)	5 %
3.2.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с РАС (расстройствами аутистического спектра)	5 %
3.3.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с умственной отсталостью легкой степени	5 %
3.4.	Обучение по адаптированной программе для обучающихся с умственной отсталостью средней или тяжелой степени (СИПР)	5 %

Условия и размер выплат компенсационного характера за дополнительные виды работ по соблюдению условий, непосредственно связанных с образовательной и административной деятельностью

Номер строки	Виды выплат компенсационного характера	Размер доплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате
1.	за работу в Государственной информационной системе Свердловской области «Единое цифровое пространство» (ГИС СО «ЕЦП») – работа с персональными данными педагогов, обучающихся, родителей, прием, отчисление, перевод обучающихся, внесение данных по учебному плану, предметам, расписанию в электронный журнал	от количества обучающихся: до 200 человек – 2 000 рублей от 200 до 300 человек – 3 000 рублей свыше 300 человек – 4 000 рублей
2.	за работу в Федеральной государственной информационной системе «Моя школа» (ФГИС «Моя школа»)	1 500 рублей
3.	за работу в КАИС ИРО модуль «Аттестация»	1 000 рублей
4.	за работу по аттестации педагогических кадров	1 000 рублей
5.	за работу по информационному обмену в:  - Федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» (ФИС ФРДО) (заполнение аттестатов, работа по обновлению ключей доступа, работа по внесению данных в ФИС ФРДО, работа по аттестации рабочего места); - Региональной базе данных обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, осваивающих основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования; - Региональной базе данных олимпиад (РБДО);  - Федеральной информационной системе оценки качества образования (ФИС ОКО)	- работа в течение учебного года 500 рублей (ежемесячно); - за заполнение аттестатов – 1 единица – 300 рублей (разово)  до 200 человек – 1 000 рублей 200-300 человек – 1 500 рублей свыше 300 человек – 2 000 рублей  с 01.09 по 31.12: до 200 человек – 500 рублей 200-300 человек – 1 000 рублей свыше 300 человек – 1 500 рублей с 01.01 по 31.08 – 1 000 рублей
6.	за ведение, информационное наполнение и обновление информации официального сайта образовательной организации, госпабликов в социальных сетях (статьи, медиа)	официальный сайт – 4 000 рублей госпаблики в социальных сетях – 2000 рублей
7.	за работу диспетчера школьного расписания	в школе до 10 классов – 1 500 рублей в школе свыше 11 классов – 2 500 рублей
8.	за выполнение обязанностей начальника летнего оздоровительного лагеря при образовательной организации в период с февраля по июнь текущего года	3000 рублей
9.	за заведование в период с 01.04 по 30.09 текущего	

	года:  пришкольно - опытным участком  озеленением территории образовательной организации	2 000 рублей  1 000 рублей		
10.	за работу по разработке и контролю за локальными актами, регулируемыми социально-трудовые отношения в образовательной организации (от количества работников образовательной организации):  до 20 человек  от 21 до 40 человек  от 41 до 60 человек  более 60 человек	доля охвата членов первичной профсоюзной организации работников:		
		50-70%	71-90%	более 90%
		600 рублей	800 рублей	1000 рублей
		1000 рублей	1500 рублей	2000 рублей
		2000 рублей	3000 рублей	4000 рублей
		4000 рублей	5000 рублей	6000 рублей
11.	за работу по охране труда и технике безопасности в образовательной организации	2 000 рублей		
12.	за выполнение обязанностей уполномоченного по охране труда	1 000 рублей		
13.	за организацию работы по антитеррористической безопасности в образовательной организации	1 500 рублей		
14.	за организацию работы по пожарной безопасности в образовательной организации	1 500 рублей		
15.	за организацию работы по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям	1 500 рублей		
16.	за организацию работы по безопасности дорожного движения	1 500 рублей		
17.	за работу в ЕИС в сфере закупок	5 000 рублей		
18.	за работу в системе «Меркурий» и программе «Система расчетов для общественного питания», «Честный знак»	2 000 рублей		
19.	за работу с документами по организации подвоза обучающихся	2 000 рублей		
20.	за сопровождение обучающихся по маршруту для перевозки обучающихся:  до 50 км от 50 до 100 км свыше 100 км	при условии ежедневного сопровождения обучающихся в образовательную организацию и обратно к месту жительства (за каждую образовательную организацию):		
		1 000 рублей		
		1 500 рублей		
		2 000 рублей		
21.	за организацию и проведение работы по	20% за наставничество 1 стажера		

	наставничеству	
22.	за организацию питания обучающихся	1 000 рублей
23.	за организацию медицинского сопровождения обучающихся и сотрудников	1 000 рублей
24.	за организацию и выезды в СУЗы	500 рублей
25.	за работу в АИС «Подросток»	500 рублей
26.	за организацию работы по противодействию коррупции в образовательной организации	500 рублей
27.	за организацию работы куратора «Движение первых»	2000 рублей
28.	за ведение воинского учета в образовательной организации	500 рублей
29.	за работу с Социальным фондом России в образовательной организации	500 рублей
30.	За подготовку лабораторных работ (физика, химия) в случае отсутствия лаборанта в штате образовательной организации	2000 рублей

## **Глава 5. Выплаты стимулирующего характера**

5.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в Школе показателей и критериев оценки эффективности труда работников Школы в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Школы.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

5.3. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

5.4. Размер выплат стимулирующего характера определяется Школой с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем Школы с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Принятие решения о выплатах стимулирующего характера работникам Школы осуществляется соответствующей комиссией, созданной работодателем, с участием представительного органа работников Школы, на основе разрабатываемых в Школе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

5.5. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

5.6. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за

сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Школы, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда Школы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств Школы, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Школы.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Школы, трудовым договором.

5.7. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный» и другие качественные показатели, определяемые коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами Школы.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников. Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Школы, трудовым договором.

5.8. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный», - не более 20 процентов;

2) за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный», - не более 50 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливается коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников Школы, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Школой на оплату труда работников.

5.9. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в Школе.

Работникам Учреждения, имеющим стаж работы (выслугу лет) в Школе, по решению руководителя Школы могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет).

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается коллективным

договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников Школы.

5.10. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности Школы.

5.11. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер постоянных стимулирующих выплат устанавливается с учетом отработанного времени.

5.12. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом Школы, принятым руководителем Школы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Школы, или (и) коллективным договором, соглашением.

#### **Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.**

5.13. В целях социальной защищенности работников Школы и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива при наличии экономии финансовых средств на оплату труда по решению руководителя Школы может применяться единовременное премирование работников Школы:

1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации – **3000** рублей;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации – **4000** рублей;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – **3000** рублей;

4) в связи с празднованием Дня учителя – **5000** рублей;

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (**50, 55, 60, 65, 70, 75** лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) – **5000** рублей;

6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости – **5000** рублей.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным нормативным актом Школы, принятым руководителем Школы с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников Школы.

5.14. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер выплаты	Срок установления выплаты/ период выплаты	Основание для выплат
<b>14.1. Педагогическим работникам</b>					

1.	Качество образования, интенсивность труда	1.1.Доля выпускников 9, 11 классов предыдущего учебного года, успешно прошедших итоговую аттестацию в основной период составляет 100%	<b>по обязательным предметам- 3000р.</b> за каждый класс в параллели;  <b>по предметам повывбору в 9, 11 классах:</b>  100 руб. за каждого ученика;	сентябрь - май	информационная справка заместителя директора школы в начале учебного года
		1.2.Наличие выпускников 11 класса предыдущего учебного года, набравших на ЕГЭ 100 баллов	3000р. за каждого	Сентябрь-декабрь	информационная справка заместителя директора школы в начале учебного года
		1.3.Наличие выпускников 11 класса предыдущего учебного года, набравших на ЕГЭ не менее 80 баллов	500 р. за каждого	Сентябрь-декабрь	информационная справка заместителя директора школы в начале учебного года
		1.4.Наличие выпускников 9 класса предыдущего учебного года, набравших на ГИА максимальное количество баллов	1000р. за каждого	Сентябрь-декабрь	информационная справка заместителя директора школы в начале учебного года
		1.5.Доля выпускников 9 классов предыдущего учебного года, сдавших экзамен на «5», при условии отсутствие неуспевающих	100р. за каждого	Сентябрь-декабрь	информационная справка заместителя директора школы в начале учебного года

	1.6.Результаты ЕГЭ, ОГЭ выше среднерайонного (в зависимости от кол-ва сдающих предмет)	Кол-во сдающих предмет: 50 % и более по 2000р. 20-49% по 1500 р. 10-19% по 1000р.	1 раз по факту	информационная справка заместителя директора школы в начале учебного года
	1.7.Доля отличников во 2 - 8 классах предыдущего учебного года	500р. за одного ученика	1раз в год сентябрь	информационная справка заместителя директора школы в начале учебного года
	1.8.Наличие победителей и призёров Всероссийской олимпиады школьников (ВСОШ)	Школьный уровень – 500 р. за каждого учащегося, прошедшего на город; Муниципальный уровень: призер – 500р., победитель – 1000р. региональный уровень: призер – 2000р., победитель – 3000р. Всероссийский уровень: призер – 4000р., победитель – 5000р.	1 раз в год при получении результатов	информационная справка заместителя директора школы
	1.9. Наличие победителей и призёров вузовских олимпиад и олимпиад, входящих в Федеральный перечень	Дистанционное, заочное участие: призер – 300р., победитель – 500р.  Очное участие: участие – 500р., призер – 1000р., победитель 2000р.	1 раз в год при получении результатов	информационная справка заместителя директора школы
	1.10. Наличие участников, призеров и победителей научно-практических конференций (очное участие )	Школьный уровень: участник -200р. призер – 500р., победитель – 1000р. Муниципальный уровень: Участник- 500р призер – 1000р., победитель – 1500р. Региональный уровень: участник – 100р.	1 раз в год при получении результатов	информационная справка заместителя директора школы

		<p>призер – 1500 р., победитель – 2000 р. Всероссийский уровень: Участник -1000р призер – 2000р., победитель – 3000р.</p>		
	<p>1.11. Наличие участников, призеров и победителей творческих конкурсов (очное участие), научно-практических конференций (заочный уровень)</p>	<p>Школьный уровень: участие – 100р. призер – 200р., победитель – 300р. Муниципальный уровень: участие – 500р., призер – 1000р., победитель – 1500р. Региональный, Всероссийский, международный уровень: участие – 1000р, призер – 1500 р., победитель – 2000 р. Публикация творческой работы в сборнике материалов конкурса: Муниципальный уровень – 500р., Региональный и выше – 1000р.</p>	<p>1 раз в год при получении результатов</p>	<p>информационная справка заместителя директора школы</p>
	<p>1.12. Наличие участников, призеров и победителей творческих конкурсов (заочное участие),</p>	<p>Муниципальный уровень: участие – 300р., призер – 500р., победитель – 1000р. Региональный, Всероссийский, международный уровень: участие – 600р, призер – 1000 р., победитель – 1500 р.  Публикация творческой работы в сборнике материалов конкурса: Муниципальный уровень – 500р., Региональный и выше – 1000р.</p>	<p>1 раз в год при получении результатов</p>	<p>информационная справка заместителя директора школы</p>

		1.13. Наличие участников, призеров и победителей в спортивных соревнованиях	Муниципальный уровень: участие-300р. призер – 500р., победитель – 700р. Региональный, Всероссийский, международный уровень: участие – 500 р. призер – 1000р., победитель – 1500р.	1 раз в год при получении результатов	информационная справка заместителя директора школы
		1.14. Инновационная (экспериментальная деятельность) в рамках стажерской деятельности	- инновационная и экспериментальная деятельность – 1000р.	По факту	представление программы, предъявление результатов реализации участникам образовательных отношений
		1.15. Мониторинг качества предметных знаний на основе ВПР, НИКО, ДКР, PISA	Результаты выше среднерайонного уровня – 500р., Результаты выше Регионального уровня – 1000р.	раз в год/ при получении результатов	информационная справка заместителя директора школа
		1.16. Интенсивность работы 1,5; 9,11 классах	500р.	1,5 классы сентябрь-октябрь 9,11 классы май-июнь	информационная справка заместителя директора школы в начале учебного года
		1.17. Интенсивность работы классного руководителя в классах наполняемостью свыше 20 человек	1000 р.	1 раз в четверть	ОШ – I
2.	Создание условий для осуществления образовательной деятельности	2.1. Внеклассная работа с учащимися по предмету	- организация мероприятия на НОО, СОО, ООО в школе - 1000р.; - организация мероприятия на районном уровне - 2000р.	разовая по факту	информационная справка заместителю директора по УВР руководителя муниципальных метод. объединений

		2.2.Соответствие учебного кабинета требованиям реализации ООП, СанПин, ППБ и др.	1000р.	по итогам смотра-конкурса	аналитическая справка комиссии
		2.3.Качественное обеспечение безопасных условий на уроках физкультуры (отсутствие травм) и технического труда	1000р.	1 раз по итогам полугодия	информационная справка заместителей директора школы
3.	Профессионально-мастерство	3.1.Представление опыта работы (педсоветы, педчтения, семинары, стажёрские площадки, презентация практического опыта,общешкольные родительские собрания мастер-классы,) только очное участие	- школьный уровень - 500р.; - муниципальный уровень - 1000р.; - региональный уровень - 1500р.; - всероссийский уровень - 2000р.	1 раз по факту	аналитическая справка заместителей директора школы
		3.2. Участие педагогов в некоммерческих конкурсах профессионального мастерства	- муниципальный уровень - 1000р; - региональный уровень - 2000р.; - всероссийский уровень - 3000р.	1 раз по факту	представление педагогом документа, подтверждающего участие
		3.3.Личное участие работника в деятельности советов, комиссий, рабочих, творческих, экспертных групп муниципального уровня в нерабочее время	Участие в составе жюри конкурса – 300р.,  Участие в проверке конкурсных работ, олимпиад, научно-исследовательских проектах – 1500р.	1 раз по факту	информационная справка заместителя директора школы, приказ о включении в состав комиссии

		3.4.Реализация проектов в составе творческих рабочих групп	Руководство рабочей группой - 500р., Участие в рабочей группе – 300руб.	1 раз по факту	творческий отчёт руководителя и рабочей творческой группы
4.	Качество организационно-педагогической работы	4.1.Организация участия обучающихся в районных социально-педагогических проектах:  -Будь здоров -Точка опоры -Вектор образования	- участие -500р. ежемесячно в течение реализации проекта, - дополнительно за призовое место в текущем конкурсе-500р. по факту; - по итогам конкурса: -за 1 место - 2000р.; за 2 место-1500р.; за 3 место -1000р.	Участие – ежемесячно, остальное 1 раз по факту	информационная справка педагога, наличие подтверждающего документа
		4.2.Организация и эффективное проведение классных часов на НОО, ООО, СОО	500р.	по факту	- информационная справка зам директора по ВР
		4.4.Активность и качество участия классного коллектива в массовых мероприятиях, акциях	300р. - на уровне школы  600р. – на уровне районе  1000р. – на уровне региона	1 раз по факту	- информационная справка заместителя директора школы; советника директора по воспитанию