

Приложение к Положению
о социальной практике обучающегося

Карта оценки обучающихся во время социальной практики

1. Ф.И.О.: _____

2. Название темы социальной практики: _____

3. Место прохождения практики _____

4. Ф.И.О. и должность руководителя практики: _____

5. Выполняемая работа в период практики (основная функция): _____

6. Оценка прохождения практики руководителем:

6.1. Индивидуально – психологические качества: _____

| Оцениваемое качество | Оценка | | | |
|--|--------------|--------|-------------------|---------------------|
| | очень хорошо | хорошо | удовлетворительно | неудовлетворительно |
| наблюдательность и сосредоточенность | | | | |
| способность генерировать новые идеи | | | | |
| сообразительность и понятливость | | | | |
| целеустремленность и решительность | | | | |
| поведение в сложных ситуациях и конфликтах | | | | |
| преобладающее настроение | | | | |
| другое | | | | |

6.2. Культура поведения

| Оцениваемое качество | Оценка | | | |
|--|--------------|--------|-------------------|---------------------|
| | очень хорошо | хорошо | удовлетворительно | неудовлетворительно |
| тактичность | | | | |
| вежливость | | | | |
| пунктуальность | | | | |
| грубость | | | | |
| положительная реакция на критику товарищей и | | | | |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| старших | | | | |
| отрицательная реакция на критику товарищей и старших | | | | |
| другое | | | | |

6.3. Взаимоотношение с окружающими (поведение в коллективе):

| Оцениваемое качество | Оценка | | | |
|----------------------------|--------------|--------|-------------------|---------------------|
| | очень хорошо | хорошо | удовлетворительно | неудовлетворительно |
| самостоятелен | | | | |
| способен вести за собой | | | | |
| подчиняется чужому влиянию | | | | |
| общителен | | | | |
| держится отчужденно | | | | |
| другое | | | | |

6.4. Соответствие компетенций обучающегося требованиям практики

| Оцениваемое качество | Оценка | | | |
|---|--------------|--------|-------------------|---------------------|
| | очень хорошо | хорошо | удовлетворительно | неудовлетворительно |
| Владение знаниями, необходимыми для осуществления социальной практики | | | | |
| Умение применять вышеназванные знания в своей профессиональной деятельности | | | | |
| Знание законодательных и нормативных правовых актов | | | | |
| Знание видов выполняемых работ и оказываемых услуг | | | | |
| Качество ведения отчетной документации | | | | |
| Владение компьютерными методами сбора, хранения и обработки информации, применяемой в сфере профессиональной деятельности | | | | |

6.5. Соответствие основным требованиям работодателя

| Оцениваемое качество | Оценка | | | |
|---|--------------|--------|-------------------|---------------------|
| | очень хорошо | хорошо | удовлетворительно | неудовлетворительно |
| Общая образованность | | | | |
| Способность системно мыслить, умение перерабатывать большие объёмы информации и вычленять главное | | | | |
| Умение применять на практике полученные знания | | | | |
| Навыки командной работы | | | | |
| Умение и желание постоянно учиться | | | | |
| Целеустремлённость | | | | |
| Адекватность самооценки | | | | |
| Мировоззренческая позиция | | | | |
| Психологическая подвижность | | | | |
| Коммуникативность и мобильность | | | | |
| Стрессовая устойчивость | | | | |

6.6. Достижение личностных и метапредметных результатов

| Оцениваемое качество | Оценка | | | |
|--|--------------|--------|-------------------|---------------------|
| | очень хорошо | хорошо | удовлетворительно | неудовлетворительно |
| Сформированность мировоззрения, соответствующего современному уровню развития науки и общественной практики | | | | |
| Готовность и способность к самостоятельной, творческой и ответственной деятельности | | | | |
| Сформированность навыков сотрудничества со сверстниками, детьми старшего и младшего возраста, взрослыми в различных видах деятельности | | | | |
| Умение самостоятельно определять цели и составлять планы | | | | |
| Умение продуктивно общаться и взаимодействовать в процессе совместной деятельности | | | | |

